

٢٠٢١

٢٠٢٥



الخطة الاستراتيجية لكلية الطب طنطا (الخطة التنفيذية)

كلية الطب – جامعة طنطا

وحدة ضمان الجودة

تاريخ الاعتماد : مجلس الكلية ٢٤-١١-٢٠٢١



الفصل الرابع

الخطة التنفيذية

الخطة التنفيذية

يبدأ العمل بالخطة التنفيذية بدايه من ٩- ٢٠٢٠ لينتهي في ٩-٢٠٢٥

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤل عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
-رفع القدرة المؤسسية للكلية لضمان الجودة والاعتماد	١-١ تطوير نظم ولوائح الكلية بما يتواءم مع متطلبات الجودة والاعتماد القومى والدولى	١-١-١ تطوير لوائح نظام النقط المعتمدة ١-١-٢ تطوير لوائح الدراسات العليا بما يتناسب مع سوق العمل ٣-١-١ تطوير لوائح نظام الساعات المعتمدة	- دراسة متطلبات سوق العمل ومطابقتها بالبرامج المقدمة للكلية - دعم مشروعات التطوير والتغيير من قبل اعضاء هيئة التدريس - عمل لجنة خاصه بمتابعه تطبيق اللوائح و مناقشة تغييرها واستحداثها حسب سوق العمل - تحديث اللوائح والبرامج التعليمية والمقررات الدراسية للوافدين واعتماد اللوائح وتطبيقها	-وجود تطوير فياللوائح للافضل - اقبال الطلبة علي هذه البرامج	٢٠٢١	٢٠٢٥	إدارة الكلية	٥٠٠٠
-٢-١ دعم وتطوير قدرات ومهارات هيئة التدريس والقيادات الجامعي	١-٢-١ توفير دورات تدعم مهارات و قدرات هيئة التدريس	- عمل استبيانات لمعرفة متطلبات أعضاء هيئة التدريس - متابعة أداء أعضاء هيئة التدريس - عمل دورات تنمي قدرات أعضاء هيئة التدريس	وجود قسم تعليم طبي وجود اليه لمتابعه جوده التعليم	٢٠٢١	٢٠٢٢	وحده ضمان الجوده قسم التعليم الطبي	١٠٠٠٠	

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٣-١ تنمية مهارات الموارد البشرية للإداريين والقيادات الإدارية	١-٣-١ تطبيق هيكلية التنظيم الإداري والأكاديمي	- اختيار لجنة لعمل دراسة مقارنة بين الهيكل الوظيفي الأكاديمي والإداري ببعض المنشآت المتميزة مثل مستشفى سرطان الأطفال على سبيل المثال	وجود مركز خدمه العامه	٢٠٢١	٢٠٢٢	وحده ضمان جوده	٥٠٠٠
	٢-٣-١ انشاء ادارات جديدة لتتفى بالاحتياجات والمتطلبات الحديثة للسوق العمل	١-٣-١ انشاء ادارات جديدة لتتفى بالاحتياجات والمتطلبات الحديثة للسوق العمل	- عمل مسودة لمقترح لنظام يتوافق مع وضعنا ويمثل لهذه الانظمة مع تحديد الفجوة ومقترح لسد هذه الفجوة				إدارة الكلية	٥٠٠٠
	٣-٣-١ عمل دورات تدريبية للإداريين و القيادات الادارية	٣-٣-١ عمل دورات تدريبية للإداريين و القيادات الادارية	- دراسة احتياجات الهيكل الإداري و الأكاديمي بخصوص المهارات الادارية المطلوبة				مركز الخدمة العامه	٥٠٠٠
			- تصميم وتنفيذ دورات تدريبية الاستعانة ببعض الكليات والمؤسسات التدريبية المعتمدة لتدريب هؤلاء الشباب التدريب المناسب على ان يكونوا نواة لانشاء هذه الادارات الجديدة					

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٤-١ تطويرو معادلة البرامج الأكاديمية ومقررات الأداء.	عمل توامه مع الجامعات الاجنبية	- تطوير اللانحة البكالوريوس الحالية - متابعة برنامج البكالوريوس بالساعات المعتمدة والكورسات الاختيارية يعتمد في المقام الاول على التعاون والتكامل بين الاقسام - اجراءات وموافقات لانشاء برنامج مميز لجذب الطلاب المصريين والاجانب ذو للتوأمة مع جامعة اجنبية معتمدة عالمية	الاعتماد علي مناهج اجنبية في تصميم المقررات	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	المنسق الاكاديمي لبرنامج الساعات المعتمدة	١٠٠٠٠
					أكتوبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢١	التعليم الطبي	١٠٠٠٠
	٥-١ الارتقاء بأساليب التعليم والتعلم وأنماط التقويم.	١-٥-١ عمل دورات تدريبية للرفقي من أساليب التعليم خاصة بالتعليم الطبي ٢-٥-١ عمل درجات علمية تشمل دبلوم و ماجستير في التعليم الطبي	- عمل دورات تابعة لرفقي التعليم الطبي - انشاء مقرر لبرامج التعليم الطبي - عمل لجنة لمراجعة برامج التعليم الطبي - اعتماد المقررات الجديدة	وجود أعضاء ذو خبره في المجال	أكتوبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢٢	إدارة الكلية	٥٠٠٠٠
					أكتوبر ٢٠٢٠	أكتوبر ٢٠٢٢	إدارة الكلية	٥٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	١-٦ استحداث نظم للتعامل مع الأعداد الكبيرة.	١-٦-١ عمل دورات تدريبيه للرفي من أساليب التعليم خاصه بالتعليم الطبي	- تحديد الاحتياجات التدريبية لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - تحديث خطة تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	تدريس ٥٠% من أعضاء هيئة التدريس بالطرق الحديثه	٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	قسم التعليم الطبي	٥٠٠٠
					٢٠٢١	٢٠٢٥	وحدة IT	١٠٠٠٠٠
	١-٦-٢ شبكة الكترونية للكلية متصلة باحدث النظم العالمية (MIS)	- اعداد قاعدة بيانات رقمية للوحدات الادارية والاكاديمية والخدمية	- وجود قاعدة بيانات لجميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه		٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	وحدة ضمان الجودة	١٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
٢- الارتقاء بالمنظومة التعليمية ورفع الجدارات التنافسية للطلاب.	١-٢ التوسع في برامج التعليم عن بعد وتطوير نظم الدراسة	١-٢ تثبيت منصة الكترونية للتعليم عن بعد ٢-١-٢ عمل مقررات الكترونية	- عمل لجنة لاختيار المنصة الالكترونية باقل سعر - اختيار منصة ذات مواصفات جيدة كمايكر وسوفت تيمز للمساعدة للتعلم عن بعد - الاستمرار في تعاون مع الكليات الأخرى للحصول علي دوات تدريبه تقوي المهارات اللغويه و التكنولوجيا الحديثة لاعضاء هيئة التدريس - تدريب أعضاء هيئة التدريس لاستخدام المنصة - عمل المقررات الالكترونية اختياريه - عمل امتحانات الكترونيه	وجود منصه الكترونيه فعاله	٢٠٢١-٩	٢٠٢١-٩	الإدارة الكلية وحدة IT	١٠٠٠٠
			- اقبال طلبه الدراسات العليا لمقرري اللغة الانجليزيه و الحاسب الالي للتعلم عن بعد	اقبال طلبه الدراسات العليا لمقرري اللغة الانجليزيه و الحاسب الالي للتعلم عن بعد	٢٠٢١-٩	٢٠٢١-٩	منسقي الكورسات و اقسام الكليه	١٠٠٠٠
			- تقديم برامج جديدة للموافقة عليها - البدء العمل على تقديم هذه التخصصات - البدء بالعمل بما تم الموافقه عليه و تشمل دبلومات مهنيه طب الجنين و مكافحة العدوي	اقبال طلبه الدراسات العليا ورغبتهم بهذه التخصصات	٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩ ٢٠٢٣-٩	إدارة الكليه	١٠٠٠٠
	٢-٢ إنشاء برامج أكاديمية جديدة تخدم سوق العمل.	١-٢ برامج تعليمية جديدة لتخصصات نادرة ٢-٢ دبلومات مهنية معتمدة تواكب سوق العمل			٢٠٢١-٩	٢٠٢١-٩	اقسام الكليه	١٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٣-٢ لجنة عليا لربط الطلاب والخريجين بسوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً	١-٣-٢ عمل لجان تطبيق ارشاد اكاديمي لتطوير ودعم الطلاب وتابعهم للتخرج باعلي مستوي.	- تحسين وضع الطلاب:	ارتفاع الرضي	٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩	لجته	١٠٠٠٠
			- رعاية الطلاب المتفوقين	الوظيفي للطلبة			الارشاد	
			- رعاية الطلاب المضطربين نفسياً والمتعثرين دراسياً ومادياً.	و أعضاء هيئة تدريس ٨٠%	٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩	الاكاديمي	٥٠٠٠٠
			- الدورات التأهيلية للطلبة الجدد.	تطبيق الارشاد			لجان	
	٢-٣-٢ قياس متغيرات سوق العمل من خلال المشاركات العلمية داخليا و خارجيا	٢-٣-٢ قياس متغيرات سوق العمل من خلال المشاركات العلمية داخليا و خارجيا	- دورات المساعدة على إختيار التخصص.	الاكاديمي في			المسئولة	
			- الية لضمان تكافؤ الفرص بالكلية للطلبة و أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري.	٦٠% من المراحل الدراسيه			عن الامتياز	
			- دورات لتثقيف الطالب سياسياً وودنيا اجتماعياً وتربوياً مع عدم ممارسة السياسة بالجامعة.				وحده	
			- مشاريع بحثية يتم اشراك الاطالاب بادوار فعاله بها لتطوير الكلية الدراسات العليا :				ضمان	
	٣-٣-٢ عمل لجنة لمتابعة الامتياز في الأقسام المختلفه	٣-٣-٢ عمل لجنة لمتابعة الامتياز في الأقسام المختلفه	- إلتقديم كافة الخدمات للدارسين بالخارج من تعلم اللغة و ثقافات الدول وإنهاء الإجراءات والتواصل بين الدارسين بالخارج.		٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩	وحدة	٥٠٠٠
			- تدريب فريق من الموظفين للعمل كسكرتارية لإنهاء جميع إجراءات حضور المؤتمرات و البحث العلمى		٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩	الخريجين	

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			للتسهيل على أعضاء هيئة التدريس.				مركز الخدمة العامة ادارة الكليه	
			- تنظيم المؤتمرات الدولية .					
			- تشجيع التخصصات الدقيقة و إنشاء وحدات متخصصة					
	٤-٢ برنامج تنمية مهارات العمل للطلاب والخريجين وريادة الأعمال	عمل درجات مهنية تساعد علي الإدارة و القيادة وتطور الاداء	- عمل مقرارات مهاريه لطلبه البكوريوس	وجود نظام ساعات معتمده	٢٠٢١-٩	٢٠٢٢-٩	مركز التعليم المستمر	٥٠٠٠٠
			- عمل مقرارات اختياريه تخدم مهارات					
			- تشجيع الطلاب على التقدم للمشاريع.					
			- عقد ورش العمل للاعلان عن طلب المشاريع.	وجود مركز التعليم المستمر قبول مشاريع مموله	٢٠٢١-٩	٢٠٢٣-٩		
			- تدريب الطلاب على كيفية التقدم للمشاريع.					
	٥-٢ تعزيز المهارات التطبيقية لدى الطلاب	١-٥-٢ تغيير الساعات باللوائح و عمل ساعات للمهارات التطبيقيه	- عمل لجان ومتابعة دوريه لسير العمليه التعليميه	وجود لجان متابعه وجود رغبة لدي الطلاب	٢٠٢١-٩	٢٠٢٥-٩	وحده ضمان الجودة المنسق الاكاديمي	٥٠٠٠٠
			- التعرف علي مواطن القوه والضعف					
			- تعديل اللوائح لتجنب مواطن الضعف					
		٢-٥-٢ عمل لجان لتيسير تطبيق	- عمل مكافآت لاعضاء المشاركين في الاعمال التطبيقيه					
			- محاطبه الموردين stakeholders لتمويل الأبحاث التطبيقيه					

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
		المهارات التطبيقية في المجتمع المدني					إدارة الكلية	
	٦-٢ التوسع في بروتوكولات التبادل الطلابي والتوأمة	توأمة البرنامج مع إحدى الجامعات المعتمدة المميزة بالخارج	- التواصل مع الجامعات العالمية لإختيار مواصفات للبرنامج. - تشكيل لجنة لإعداد البرنامج من أعضاء هيئة التدريس	حدوث توامة خاصة مع وجود مشروع برنامج الساعات المعتمدة لمنح درجة البكالوريوس و تخريج اول دفعة ٢٠٢٢	٢٠٢٢-٩	٢٠٢٥-٩	المنسق الاكاديمي	١٠٠٠٠٠٠
	٧-٢ تأسيس روابط قوية مع المنظمات القومية والعالمية من اجل تطوير فرص التعاون وتبادل الخريجين	- عمل اتفاقيات مع الجمعيات الاجنبية - عمل بروتوكالات تعاون	- زياده اعداد البعثات - عمل ندوات ومتمرات ودورات معتمدة من جهات الاجنبية مناسبة لسوق العمل	ارتفاع نسبه البعثات و التبادل ٢٠ %	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	مركز العلاقات الثقافيه	١٠٠٠٠٠٠
	٨-٢ خطة فاعلة لجذب المزيد من الطلاب الوافدين	١-٨-٢ عمل لجنة متخصصة للتعليم الماليزي ٢-٨-٢ التواصل مع الحكومة	- قبول طلاب خارج الكلية للتدريب في برنامج الإمتياز برسوم. - تطوير البرنامج وتحديثه - قيام ادارة الوافدين بخطة تسويقية وترويجية لجذب المزيد	ارتفاع الاقبال برنامج للتعليم الماليزي ٢٠ %	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	منسق الاكاديمي	٢٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			- من الطلاب الوافدين. - التواجد في معارض التعليم الدولية والتنسيق مع السفارات / - المحقيقات الثقافية للدول المستهدفة - تسهيل الإجراءات المتعلقة بالطلاب الوافدين وتطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالطلاب الوافدين. - تيسير ومتابعة اجراءات القيد والتسجيل ورصد وعلان - النتائج ومتابعة إجراءات التخرج للطلاب الوافدين. - توفير معلومات عن أماكن الإقامة المميزة بالمدن الجامعية . - التواصل مع الطلاب الوافدين وتذليل الصعاب لهم - ومساعدتهم على التأقلم والاندماج في مجتمع الجامعة - عقد لقاءات دورية مع الطلاب الوافدين ومتابعة تطورهم الأكاديمي	وجود لجان ارشاد اكاديمي	٢٠٢١	٢٠٢٥		١٠٠٠٠٠ ١٠٠٠٠٠٠
٣- تعزيز منظومة	١-٣ التوسع في بروتوكولات		- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر الدولي من خلال حوافز	وجود مجلة طبيه لكلية طنطا	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	إدارة الكلية	١٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
البحث العلمي وتحقيق التميز والابتكار.	التعاون مع المؤسسات ذات الصلة الاقليمية والدولية.	عمل بروتوكولات تعاونيه تعزز النشر الدولي	تقدمها الكلية بالؤتمر السنوى للكلية - الترقى بمجلة الكلية من خلال اسنادها لدارنشر عالمي وتحديد مراجعيين دوليين ووضعها على قواعد البيانات الدولية ولها معامل تاثير	عالميه بمعامل تاثير عالمي ارتفاع نشر دولي ٢٠% قبول مشاريع بحثية مموله وجود أعضاء ذو خبره في تعليم طريقه التقديم فيالمشاريعا لمموله	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	العلاقات الثقافية	١٠٠٠٠٠
	٢-٣ تحفيز البحث العلمي التطبيقي والنشر الدولي .	خطه بحثية متطورة	- وضع خطة سنوية لتمويل البحث العلمي بالكلية ويشجع بها صغار الباحثين - خطط موثقة للبحث العلمى باقسام الكلية المختلفة بها قدر من التنسيق بين الاقسام ومرتبطة بخطة البحث العلمى بالكلية. - وضع خطط موثقة للبحث العلمى باقسام الكلية المختلفة بها قدر من	وجود وحدة البحث العلمى مستقلة ارتفاع نسبة البحوث التطبيقيه ٢٠%	أكتوبر ٢٠٢١	أكتوبر ٢٠٢٥	العلاقات الثقافية	١٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			التنسيق بين الاقسام ومرتبطة بخطة البحث العلمي بالكلية. - مشاريع بحثية تنافسية ممولة من خارج الكلية تحل مشكلات المجتمع - الاعلان عن المشاريع التنافسية المتاحة عبر موقع الكلية الالكتروني لانتقاء ما يخدم المجتمع منها - ورش عمل لاعضاء هيئة التدريس ومعاونهم لشرح آليات التقدم للمشاريع التنافسية - توقيع بروتوكولات تعاون بين الكلية والهيئات الصناعية والمؤسسات الصحية الكبرى لدعم مشروعات البحث العلمي - انشاء لجنة مساعدة الباحث والتي تمدة بالدعم العلمى والمادى يشارك فيها اعضاء هيئه تدريس من داخل مصروخارجها - نشر قومى واقليمى وعالمى متزايد كما وكيفا - عمل ورش عمل للتدريب على كيفية كتابة الأبحاث العلمية واعدادها للنشر عالميا		٢٠٢١	٢٠٢٥	إدارة الكلية العلاقات الثقافية	

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			- دورات وبرامج من مؤسسات دولية لتنشيط البحث العلمى واعتماد هذه الدورات دوليا - عمل ترتيب سنوى للنشر العلمى لأعضاء هيئة التدريس بناء على معامل التأثير وتكريم أعلى الأعضاء - تميزا كل عام من خلال مؤتمر الكلية					
	٣-٣ تعظيم الاستفادة من بروتوكولات التعاون مع وزارة التعليم ودور النشر	زيادة عدد بروتوكولات التعاون للتوأمة بين الجامعة والمجتمع الدولى	- زيادة حصة الكلية من رسوم صندوق التنمية التعليمية و صندوق البحوث المشتركة بالجامعة - تعريف المجتمع الدولى بالشراكات ومذكرات التفاهم المبرمة وامكانية الاستفادة منه - توثيق العلاقات العلمية والخدمية للجامعة محلياً وإقليمياً ودولياً وذلك لتشجيع المشروعات البحثية التى تخدم المجتمع - مؤتمرات وندوات بالكلية للتواصل المستمر للمجتمع المدنى	زيادة عدد البروتوكولات مع المجتمع الخارجى ٢٠% زيادة حصة البحث العلمى ٢٠% زيادة اقبال مشاركة المجتمع الخارجى بمشروعات الكلية	أكتوبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	ادار إدارة الكلية العلاقات الثقافية	٢٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٤-٣ التوسع في صناديق دعم البحوث التطبيقية	زيادة حصه البحث العلمي	- دراسة احتياجات المجتمع المحيط بالكلية ودراسة خطة البحث العلمي بالجامعة - وضع خطة للبحث العلمي بالكلية مرتبطة باحتياجات المجتمع - انشاء قاعدة بيانات للبحوث العلمية المنشورة بالكلية - ورش عمل لتنمية المهارات البحثية للهيئة المعاونة. - ندوات لدراسة مساهمة البحث العلمي في دعم وتطوير العملية التعليمية	زيادة تمويل البحث العلمي ٢٠%	٢٠٢١	٢٠٢٥	إدارة الكلية العلاقات الثقافية	١٠٠٠٠
٤- تطوير المستشفيات الجامعة وتعزيز دورها في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة.	١-٤ تطوير أداء وجودة العمل بالمستشفيات الجامعية.	١-١-٤ عمل فريق جودة متابعة الخدمة الصحية ٢-١-٤ عمل مبادرات لخدمة المرضى	- مشروع القوافل الطبية الغير تقليدية: ان يتم تخصيص يوم لنقل المرضى من القرى الى العيادات الشاملة بالكلية لعمل للكشف و إجراء الفحوصات اللازمة مباشرة. - الية لعمل أبحاث لحصر إنتشار الأمراض المختلفة من خلال القوافل الطبية. - مشروع المستشفى المتنقل	- وجود لجنة للخدمة المجتمعية - وجود مبادرات رئاسيه	اكتوبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	خدمة المجتمع و البيئة	

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			- حملات توعية حول الوقاية من الوبائيات والكشف المبكر عن بعض الأمراض الشائعة - استبيان سنوي لقياس رضا منظمات سوق العمل والمجتمع المدني عن اداء الكلية ومستوى خريجها - تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص التي تخدم المجتمع المحلي - انشاء وحدات جديدة تخدم الاحتياجات المجتمعية					
		٢-١-٤ خطة صيانة للمباني	- تطوير المكاتب الادارية بالكلية - تطوير إدارة رعاية الشباب	-تقليل نسبة الاعطال والمحافظة على المباني	نوفمبر ٢٠٢١	فبراير ٢٠٢٢	ادارة الكلية	تم الطرح من قبل الادارة العامة بالجامعة
		٣-١-٤ صيانة دورية للأجهزة	- تطوير مدخل الكلية والسلم حتى الدور السابع - تطوير مدخل القاعات للكلية - تطوير مدرج التشريح بالدور الثاني - تطوير قاعة المؤتمرات بالدور الثاني - تطوير معمل الكيمياء الحيوية بالدور الثالث - تطوير معمل المهارات بالكلية - تطوير دورات المياة بالكلية - انشاء اسانسير جديد بالكلية	- الحصول على اعلى فائدة من الاجهزة وعدم اهدار الموارد والاجهزة المتاحة	اغسطس ٢٠٢٢	اغسطس ٢٠٢٣	الهيئة الهندسية بالكلية / الجامعة	١٥٧٤٤٦٣
					فبراير ٢٠٢١	اغسطس ٢٠٢١		٧٩٠٠
					اغسطس ٢٠٢٣	اغسطس ٢٠٢٥		٣٧٩٥٠٠
								٨٣٤٠٠٠
								٣٢٤٠٠٠
								٢٦٥٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			تطوير عدد ٣ اسانسير بالكلية					
		٤-١-٤ إعادة بناء المستشفى الجامعي القديم ليستبدل بثلاث مباني متخصصة على أعلى مستويات الجودة	- استكمال العمل للمبنى مستشفى جراحات جامعي يتمثل في مبنى للجراحة وتخصصاتها المختلفة يضم أكبر غرف عمليات ينطبق عليها اسس الجودة الدولية - استكمال العمل في مستشفى الطوارئ الجديدة - استكمال تجهيز مستشفى الجراحات الجامعي	- مبنى الجراحة العامة والجراحات الخاصة الجامعي الجديد -- مستشفى طوارئ يخدم وسط الدلتا بكفاءة تامة	فبراير ٢٠٢١ فبراير ٢٠٢١ فبراير ٢٠٢١ اغسطس ٢٠٢٢ اغسطس ٢٠٢٢ اغسطس ٢٠٢٥	اغسطس ٢٠٢٢ اغسطس ٢٠٢٣	الهيئة الهندسية بالكلية / الجامعة	٣٠٠٠٠ ٢٥ مليون ٢٠ مليون ١٠٠ مليون
	٢-٤ تحسين نظم إدارة المستشفيات الجامعية.	الحصول علي الايزو	- تطبيق تشكيل اداري وهيكلي تنظيمي - تدريب الأعضاء لدورات تدريبه تساعدهم في تطبيق إدارة سليمة - عمل لجان للاستعداد للحصول علي الايزو	- تطوير مركز ضمان الجودة وجود اعضاء ذو خبره في المجال	أكتوبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٢	وحدة ضمان الجودة	١٠٠٠٠ -
	٣-٤ تمويل التوسعات في المستشفيات الجامعية	١-٣-٤ تحسين البنية التحتية	- دراسة مستوفية من الهيئة الهندسية لمسح كافة المباني والمنشآت ووضع تصور لخطة صيانة شاملة ومتجددة - ارسال المسح والخطة المقترحة للهيئة الهندسية بكلية الهندسة	- تقليل الأعطال	أكتوبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	الهيئة الهندسية بالكلية / الجامعة	١٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
			ليتم اخذ الراى الاستشارى قبل تفعيلها - اعادة تاهيل وتدريب وحدات الصيانة بالكلية والمستشفى لرفع كفاءتها لتنفيذ الجزء الاكبر من الخطة - الاستعانة بالكفاءات التى يحتاجها اكتمال الخطة - دراسة شاملة لكافة الاجهزة والحالة الموجودة عليها - عمل تعاقدات للصيانة الدورية للاجهزة - تدريب بعض الكفاءات فى مراكز متخصصة للصيانة الاجهزة الالكترونية والطبية المتعاقد معها وذلك للتقليل اهدار الاجهزة والحاجة للشركات					
	٤-٤ تعزيز المحاور الاستراتيجية لقطاع شئون البيئة المجتمع لتحقيق	انشاء وحدات لخدمة المجتمع	- عمل وحدة لزراعة الكبد - تدريب فريق للعمل بالوحده - مشاركته فى تنفيذ مبادرات الرئيس لتحقيق التنمية المستدانه	وجود اقبال علي تلك الخدمات	يونيو ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	ادارة الكلية لقطاع شئون البيئة	- ٢٠٠٠٠٠٠

التمويل المطلوب		الفترة الزمنية		مؤشر النجاح	الانشطة المطلوبة	المخرجات	الاهداف الاستراتيجية	الغاية الاستراتيجية
التكلفة بالجنية	المسؤول عن التنفيذ	نهاية	بداية					
	خدمة المجتمع						التنمية المستدامة.	

١٠٠٠٠	إدارة الكلية قسم التعليم الطبي شئون البيئة وخدمة المجتمع لتحقيق	أكتوبر ٢٠٢٥	سبتمبر ٢٠٢١	- زيادة عدد المشاريع التنافسية التي تخدم المجتمع والبيئة - زيادة النشر الدولي وحصول مجلة الكلية على عامل تأثير مرتفع	- تشجيع المشاركة في الأبحاث التطبيقية - تشجيع المشاركة في براءة الاختراع لخدمه البيئة - تكريم في مؤتمرات الكلية - التعاون بين الكلية والمجتمع المدني والمستثمرين	عمل أبحاث تطبيقية	٥-٤ توجيه نواتج التعلم والبحث العلمي لخدمة المجتمع.	
-------	---	-------------	-------------	--	---	-------------------	--	--

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
٥- تطوير تكنولوجيا المعلومات والتعليم	١-٥ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات لعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى	عمل منصفه الكترونية تعليميه	- عمل لجنة لاختيار المنصفه الالكترونية - عمل قاعده بيانات لكل من أعضاء هيئة التدريس و الطلاب وطلاب الدراسات العليا	- وجود وحدة IT متميزه	٢٠٢١	٢٠٢٢	وحدة تكنولوجيا المعلومات	١٠٠٠٠
	٢-٥ نظم الكترونية لتقييم إنجاز أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلاب.	عمل طرق الكترونيه للتغذيه الراجعه وحدة قياس و التقويم لنماذج الامتحانات	- عمل مقرارات الكترونيه - عمل استقصاء الكتروني للتغذيه الراجعه - عمل استقصاء الكتروني للخدمه - عمل item analysis لنماذج الامتحانات الكترونيا - عمل امتحانات الكترونيه	- وحدة قياس و التقويم فعالة - وجود وحدة IT متميزه - عمل ٤٠% من المقرارات الكترونيه - عمل تقييم ٨٠% من الامتحانات	٢٠٢١	٢٠٢٣	- وحدة قياس و التقويم ووحدة IT	١٠٠٠٠-

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٣-٥ الإرتقاء بخدمات البوابة الإلكترونية لإستدامة منظومة التحول الرقمي.	تطوير الموقع الالكتروني	- عمل سياسه الكترونيه للاستعلام و التواصل - عمل اكواد للمقرارات - عمل طرق للحجز او التقديم لاي برنامج اكترونيا - عمل طرق للدفع الالكتروني	- وجود وحدة IT متميزه - عمل ٨٠% من المعاملات الكترونيه	نوفمبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	وحدة تكنولوجيا المعلومات	٢٥٠٠٠
	٤-٥ تنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية في مجال تكنولوجيا الاتصالات و المعلومات.	دورات تدريبيه في مجال التكنولوجيا	- عمل دورات تدريبيه لتطبيقات المختلفه - عمل دورات تدريبيه لكيفية التواصل مع الطلبة و التعليم عن بعد	-	٢٠٢١	٢٠٢٥	وحدة تكنولوجيا المعلومات	٥٠٠٠
٦. تعزيز المكانه الدولية للكلية	١-٦i الإرتقاء بتصنيف الكلية محلياً وإقليمياً ودولياً.	عمل مجلة كلية طب طنطا مجلة دولية ذات معامل تأثير عالي	- تحديث بيانات دورية بوحدة تكنولوجيا المعلومات. - زيادة عدد البعثات. - التشجيع علي النشر الدولي	- ارتقاء بتصنيف الكلية خمس درجات علي الأقل	٢٠٢١	٢٠٢٥	وحدة تكنولوجيا المعلومات والعلاقات الثقافية	٥٠٠٠٠٠٠
	٢-٦ تحسين السمعة الأكاديمية والتوظيفية للكلية	العمل علي برامج جديدة أكاديمية	- عمل لجان مناهج لمراجعة الدورية للبرامج الأكاديمية	- زيادة إقبال الطلاب	٢٠٢١	٢٠٢٥	المنسق الأكاديمي لجنة المناهج	١٠٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
		تنافس البرامج الدولية	- عمل تغذية راجعة من الطلاب والقائمين علي التدريس - مشاركة قسم التعليم الطبي في تقييم المناهج والمقررات - مشاركة وحدة القياس والتقييم في متابعة عمل الإمتحانات	- ارتفاع المستوى العلمي للخريجين			وحدة القياس والتقييم	
	٣-٦ التوسع في برامج الشراكة مع الجامعات الأجنبية المتميزة.	حرص الكلية علي عمل بروتوكولات تعاون مع دول اجنبية	- ورش عمل لتعريف شباب الباحثين بوسائل التواصل مع القنوات البحثية الممولة خارجياً وكذلك الممولة داخلياً مثل صندوق العلو والتنم التكنولوجية - STDF، أكاديمية البحث العلمي . . . ASRT. - تشجيع علي التبادل الطلابي - ورش عمل لدعم المشروعات العلمية من خلال صندوق البحوث العلمية - آلية لقياس المردود علي الباحثين والجامعة	- حصول علي مشاريع بحثيه مموله - حدوث تبادل طلابي ٥% سنوياً	نوفمبر ٢٠٢١	سبتمبر ٢٠٢٥	مركز التعليم المستمر	١٠٠٠٠٠٠٠
	٤-٦. التبادل الأكاديمي والحراك الدولي لأعضاء هيئة التدريس والطلاب.		- تشجيع علي التبادل الطلابي -	- حدوث تبادل طلابي ٥% سنوياً				١٠٠٠٠٠٠٠

الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المخرجات	الانشطة المطلوبة	مؤشر النجاح	الفترة الزمنية		التمويل المطلوب	
					بداية	نهاية	المسؤول عن التنفيذ	التكلفة بالجنية
	٥-٦. تعظيم العائد من التمثيل الدولي والبعثات.	زيادة عدد الأبحاث المقدمة من أعضاء هيئة التدريس	- زيادة المنح الدراسية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس - وضع آلية لتشجيع الباحثين علي الأشتراك في المؤتمرات والندوات الدولية - الشراكة مع وزارة الصحة في تطبيق برنامج الزمالة المصرية والدولية	- تطبيق برنامج الزمالة كلية الطب جامعة طنطا - زيادة المنح الدراسية بنسبة ١٠% - زيادة النشر الدولي بنسبة ٢٠%	٢٠٢١	٢٠٢٥	إدارة الكلية العلاقات الثقافية	٢٠٠٠٠٠٠
	٦-٦. التوسع في المشروعات الممولة دولياً.	عمل فناة للتواصل المباشر مع المجتمع الخارجي	- عمل دورات تدريبية للتقدم للمشروعات الدولية - عمل لجنة لمتابعة المشروعات الدولية الممولة والاعلام بها - عمل برتوكولات تعاون مع المجتمع الخارجي	- زيادة عدد المشاريع الممولة دولياً	٢٠٢١	٢٠٢٥	إدارة الكلية العلاقات الثقافية	١٠٠٠٠٠٠٠

خطة تنمية الموارد الذاتية

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
١- زيادة التبرعات للمستشفيات الجامعية و المستشفى التعليمى العالمى	١,١-أجهزة متطورة تخدم العملية التعليمية (طلاب الكلية و الدراسات العليا) لصالح المستشفيات الجامعية و المستشفى العالمى	١,١,١ تلقى التبرعات في صورة أجهزة - تلقى تبرعات في صورة مبالغ نقدية على حساب المستشفيات الجامعية و حساب المستشفى العالمى	- لقاءات في الإعلام المرئى والمسموع - إعلانات على الشبكة العنكبوتية - تنظيم لقاءات مع رجال الاعمال داخل و خارج الكلية -انشاء جمعية تضم نخبة من الخرجين ورجال الاعمال واعضاء المجتمع المدنى والمستفيدين من الخدمة للمساعدة في جمع التبرعات وتلبية احتياجات الكلية -انشاء رابطة المصريين العاملين بالخارج - مشروع كفالة السرير - توزيع منشورات للتسويق للتبرع للمستشفى العالمى. - تنظيم إحتفال لإفتتاح المستشفى العالمى و دعوة رجال الأعمال والإذاعة والتلفزيون	١٠٠ مليون	- جهود ذاتية - تبرعات	- عميد الكلية - وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	٢٠٢١-٢٠٢٥
-العمل على التوسع في إنشاء الوحدات الطبية المتخصصة داخل الاقسام التى تقدم خدمات عالية التخصص وتندر	-مراكز طبية متخصصة -ظهور اقسام بها وحدات متخصصة تقدم خدمات نادرة	-زيادة الاقبال على المراكز المتخصصة بالكلية	-تطوير البنية التحتية للمراكز والاقسام -اتفاقيات تعاون وتوئمة مع المراكز المتخصصة داخل مصر وخارجها مثل مستشفى سرطان الاطفال ومركز مجدى يعقوب لتدريب الاطباء والهيئة المعاونة	١٥ مليون	-	- العميد - مجالس الاقسام - الهيئة الهندسية	٢٠٢١-٢٠٢٥

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
وجودها بالمستشفيات وزارة الصحة -انشاء مراكز متخصصة يتضمن فيها اقسام مختلفة							
-تطويرالاقسام الخدمية مثل المعامل وقسم الأشعة وذلك لتقديم خدمة عالية الجودة وبأسعار لا تقبل المنافسة لتكون منافس قوى بسوق العمل وكذلك الخدمات المقدمة من الوحدات المتخصصة	معامل جامعية حاصلة على شهادات الجودة -اقسام اشعة متميزة	-زيادة الاقبال على الاقسام الخدمية بالكلية	--تطوير الاجهزة والمعامل -دورات تدريبية للأطباء والهيئة المعاونة -الاستعانة بالخبراء لنقل الخبرات من داخل مصروخارجها	٥ مليون	تبرعات مشروعات تنافسيه	- العميد - مجالس الاقسام -	٢٠٢١-٢٠٢٥
-إنشاء العيادات الإقتصادية المتخصصة والتي تقدم خدمة متميزة على يد اعضاء هيئة التدريس متخصصين	-عيادات متخصصة باسعارزهيدة	زيادة الاقبال على العيادات المتخصصة بالكلية	-تطوير البنية التحتية للعيادات -العمل بالعيادات الخارجية للمستشفى التعليمى العالمى -جداول تشغيل	-مليون	-	- العميد - مدير المستشفيات الجامعية	٢٠٢١-٢٠٢٥
-إستحداث بعض التخصصات بالمستشفيات الجامعية والتي لا توجد بمستشفيات وزارة الصحة كوحدة الأمراض الوراثية ووحدة لأمراض الشيخوخة والدراسة	برامج تعليمية جديدة لتخصصات نادرة	اقبال الاطباء على هذه التخصصات	-تقديم برامج جديدة للموافقة عليها -البدا العمل على تقديم هذه التخصصات	-	-	- مجلس الكلية - ادارة الجودة بالكلية - مجالس الاقسام	٢٠٢١-٢٠٢٥

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
الفسولوجية الكهربائية للقلب							
-الحصول على مشاريع لتطوير الكلية والمستشفيات التابعة وذلك من خلال وزارات مثل وزارة التخطيط ووزارة التعاون الدولى وبعض الهيئات الدولية مثل منظمة الصحة العالمية وبعض الهيئات الخيرية		١,١,٣ قبول المشروعات من الهيئات المختلفة	عمل دورات للإعلان عن الهيئات الممولة و التدريب على آليات التقديم - الإعلان عن ورش عمل المقامة فى اماكن أخرى	٢٠ مليون	-	- العميد ووكيل الكلية للدراسات العليا - مجلس الكلية	٢٠٢١-٢٠٢٥
٢. تنشيط وإضافة وحدات الى مركز الخدمة العامة والتسويق له	زيادة القيمة المخصصة للكلية من وحدة الخدمة العامة	١,١,٢ زيادة فى دخل مركز الخدمة العامة ٢,١,٢ زيادة فى عدد الوحدات ذات الطابع الخاص.	- عمل دعاية لمركز الخدمة العامة .	٥ مليون	- حساب وحدة الخدمة العامة	- مجلس إدارة وحدة الخدمة العامة - وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	٢٠٢١-٢٠٢٥
٣. الحصول على تعزيزات من وزارة التعليم العالى ووزارة التخطيط من خلال تقديم	١,٣ تقديم مشروع HMIS	١,١,٣ قبول المشروعات من وزارة التعليم ووزارة التخطيط	- دورات للتدريب على كتابة المشاريع . - التقدم بمشاريع لوزارة التعليم العالى	- ٥ مليون - ١٦٠ مليون	- تبرعات	- العميد - ووكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة -	٢٠٢١-٢٠٢٥

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
المشاريع التى تخدم العملية التعليم	٢,٣ تجهيز المستشفى التعليمى العالمى (٧٠ مليون - ٩٠ مليون)	٢,١,٣ افتتاح المستشفى التعليمى العالمى ليكون اضافة لعملية تعليمية متميزة				أعضاء هيئة التدريس من الأقسام المختلفة	
٤. الحصول على مشاريع بحثية يتم تمويلها من الوزارات و المؤسسات الممولة للمشاريع البحثية	١,٤ مشاريع تم قبولها من المؤسسات الممولة	١,١,٤ قبول المشاريع بحثية متميزة	- عمل دورات للإعلان عن الهيئات الممولة و التدريب على آليات التقديم - الإعلان عن ورش عمل المقامة فى اماكن أخرى	٤٠ مليون	- جهود ذاتية	- العميد ووكيل الكلية للدراسات العليا. - وكيل الكلية لشئون الطلاب	٢٠٢١-٢٠٢٥
٥. إستحداث برامج تعليمية جديدة ذات طابع خاص.	١,٥ مشروع برنامج الساعات المعتمدة لمنح درجة البكالوريوس ٢,٥ توأمة البرنامج مع إحدى الجامعات المعتمدة المميّزة بالخارج	١,١,٥ الإنتهاء من إعداد البرنامج وإعتماده. ٢,١,٥ قبول التوأمة من قبل أحد الجامعات المعتمدة المميّزة بالخارج	- التواصل مع الجامعات العالمية لإختيار مواصفات للبرنامج . - تشكيل لجنة لإعداد البرنامج من أعضاء هيئة التدريس	٣-٤ مليون	- جهود ذاتية	- العميد ووكيل الكلية لشئون الطلاب - مدير وحدة ضمان الجودة	٢٠٢١-٢٠٢٥
٦. تدريب الطلبة الأجانب فى برنامج الإمتياز التدرىي لطلبة الكلية	١,٦ حساب خاص بدخل الوارد من برنامج الإمتياز التدرىي	١,١,٦ طلبية أجنبى يتم تسجيلهم فى برنامج الإمتياز التدرىي لبرنامج البكالوريوس	- قبول طلاب خارج الكلية للتدريب فى برنامج الإمتياز برسوم. - تطوير البرنامج وتحديثه .	٣-٤ مليون	- جهود ذاتية	- المشرف العام على المستشفيات	٢٠٢١-٢٠٢٥
٧. تطوير البرنامج المالىزى/ انشاء برامج اخري	١,٧ زيادة دخل البرنامج المالىزى/ البرامج الاخرى	١,١,٧ زيادة الطلاب المقيدىن بالبرنامج/ البرامج الاخرى	- التواصل مع الحكومة المالىزية./ الحكومات الاخرى للحصول على برامج جديدة	١٠٠ مليون	- جهود ذاتية	- العميد ومدير البرنامج المالىزى	٢٠٢١-٢٠٢٥

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
٨. إنشاء كافيتريا للطلاب بالكلية	١,٨ إنشاء كافيتريا بالكلية	١,٨,٨ بدء العمل فى الكافيترا	- طرح مناقصة لإنشاء الكافيتريا	٢٥٠٠٠٠ الف	- جهود ذاتية	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة. - ووكيل الكلية لشئون الطلاب.	٢٠٢١-٢٠٢٥
٩. إنشاء صيدليات بالمستشفيات الجامعية	١,٩ عدد من الصيدليات بالمستشفى الرئيسى و مستشفى الطوارئ و العيادة الشاملة	١,٩,٩ الإنتهاء من المزايدة ٢,١,٩ إنشاء الصيدليات ٣,١,٩ بدء العمل بالصيدليات	طرح مزايدة لإقامة الصيدليات	٢ مليون	- جهود ذاتية	- عميد الكلية - المشرف العام على المستشفيات الجامعية	٢٠٢١-٢٠٢٥
١٠. طرح كافيتريات فى المستشفى الجامعى	١,١٠ عدد من الكافيتريات بالمستشفى الرئيسى و مستشفى الطوارئ و العيادة الشاملة	١,١,١٠ الإنتهاء من المزايدة ٢,١,١٠ إنشاء الكافيتريات- بدء العمل بها	طرح مزايدة لإقامة الكافيتريات بنظام التيك اواى لخدمة العاملين و المترددين على المستشفيات الجامعية من الطلبة و الزائرين	٢ مليون	- جهود ذاتية	- عميد الكلية - المشرف العام على المستشفيات الجامعية	٢٠٢١-٢٠٢٥
١١. التعاون مع هيئات مختلفه لدعم مكتبة الكلية و دعم أعضاء هيئة التدريس	١,١,١١ كتب حديثة بمكتبة الكلية. ٢,١,١١ مشاريع بحثية ممولة من الشركات	- وجود مخصصات لشراء كتب و تمويل مشاريع بحثية يشترك بها الطلاب ودعم المعامل	- التواصل مع شركات الادوية. -إبرام بروتوكولات تعاون	٢٥٠-٥٠٠ الف	- جهود ذاتية	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة. - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة	٢٠٢١-٢٠٢٥

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
١٢. الحصول على تعزيزات من الجامعة للحالات الطارئة	١,١٢ أمثلة: - الأسانسير - دورات المياه	١,١,١٢ تخصيص الجامعة مبالغ للحالات الطارئة	الإتصال المباشر بالجامعة	حسب الإحتياج	- جهود ذاتية	- عميد الكلية	٢٠٢٥-٢٠٢١
١٣. التعاون مع وزارة الصحة و نقابة الاطباء لدعم المؤتمرات و الندوات والدوات التدريبية	١,١٣ ندوات علمية و مجتمعية بالتعاون مع نقابة الأطباء و وزارة الصحة	١,١,١٣ عقد الندوات ٢,١,١٣ الإستمرارية فى التعاون - تطوير مستوى الأنشطة	- التواصل المستمر مع نقابة الأطباء ووزارة الصحة لإشركهم فى الأنشطة والحصول على دعمهم المادى و العلمى والإجتماعى	٣٠ ألف	- تبرعات	- عميد الكلية - وحدة خدمة المجتمع وشئون البيئة	٢٠٢٥-٢٠٢١
١٤. زيادة المشاريع الطلابية	١,١٤ مشروعات طلابية تخدم العملية التعليمية سواءا بالإمداد بالأجهزة و المعدات او تطوير العملية التعليمية	١,١,١٤ قبول العديد من المشاريع من قبل الهيئات الممولة	- تشجيع الطلاب على التقدم للمشاريع. - عقد ورش العمل للعلان عن طلب المشاريع. - تدريب الطلاب على كيفية التقدم للمشاريع.	٥ - ٨ مليون	- جهود ذاتية	- عميد الكلية - طلاب الكلية - ووكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	٢٠٢٥-٢٠٢١
١٥. الحصول على تعزيزات من الجامعة لصالح مستشفى الطلبة	١,١٥ تقديم خدمة مميزة لعلاج الطلاب بمستشفى الطلبة و زيادة إقبال الطلاب للعلاج بها	١,١,١٥ تحديث مستشفى الطلبة و إدخال خدمات طبية جديدة لصالح علاج الطلاب	- التقدم بمشاريع لتحديث مستشفى الطلبة	مليون	- جهود ذاتية	- عميد الكلية - مدير مستشفى الطلبة	٢٠٢٥-٢٠٢١
١٦. تنمية صندوق الزكاة	١,١٦ زيادة رصيد الصندوق	١,١,١٦ زيادة عدد التبرعات	- عمل دعاية للصندوق	٥٠٠ - ٨٠٠ الف	- تبرعات	- لجنة الزكاة - وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	٢٠٢٥-٢٠٢١

الهدف	المخرجات	مؤشرات النجاح	الأنشطة	القيمة المتوقعة بالجنيه المصرى	التكلفة	المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ
١٧- زيادة حصة الكلية من رسوم صندوق التنمية التعليمية و صندوق البحوث المشتركة بالجامعة	١,١٧ زيادة موارد الصناديق الخاصة	١,١,١٧ إستجابة الجامعة لطلب الكلية	- إعداد المقاييسات من الجهة الفنية بإحتياجات الكلية	١٥ مليون	- الجامعة	- عميد الكلية - الشئون المالية بالكلية	٢٠٢١-٢٠٢٥

الخطة التنفيذية لخطة البحث العلمي لكلية طب طنطا

الأهداف	المخرج	الأنشطة	المسئول	الفترة	الميزانية
رفع الطاقة الإنتاجية للأبحاث العلمية بمستوى جودة مناسب للنشر الدولي	زيادة في النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس	-دورات تدريبية لطلاب الماجستير والدكتوراة خاصة بالنشر العلمي الدولي	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	٢٠٢١-٢٠٢٥	٢٠٠٠٠
تحفيز البحث العلمى التطبيقي	زيادة في عدد الأبحاث القابلة للتطبيق	-تسجيل الابحاث التطبيقية على مواقع المحاولات الاكلينيكية العالمية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث أعضاء هيئة التدريس	٢٠٢١-٢٠٢٥	١٠٠٠٠٠
توافق خطط الأبحاث بالأقسام العلمية بخطة البحث للكلية	وثيقة ارتباط بين أبحاث الأقسام العلمية بخطة البحث بالكلية	- نشر الخطة البحثية للكلية على الموقع الالكتروني - تعميم الخطة على الاقسام - تحديد نسبة ٧٥% على الأقل من الأبحاث والرسائل بالأقسام من الخطة البحثية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مجلس الدراسات العليا المكون من رؤساء الاقسام	٢٠٢١-٢٠٢٥	٥٠٠٠
الحد من التعديلات على الحقوق العلمية للغير	زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بحقوق الملكية الفكرية	- نشر وثيقة حقوق الملكية الفكرية بالكلية وتعميمها على الاقسام - توفير برامج الكترونية تتيح كشف الاقتباس في الابحاث العلمية وتدريب أعضاء هيئة التدريس عليها	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - لجنة اخلاقيات البحث العلمى	٢٠٢١-٢٠٢٢	١٠٠٠٠
توفير مصادر تمويل بديلة لدعم ميزانية البحث العلمى بالكلية	وجود تعاقدات وتمويل متزايد من الجهات البحثية الإقليمية والدولية	- مخاطبة المؤسسات الإقليمية والدولية - عقد اتفاقيات - مشاريع بحثية ممولة من الجامعة أو جهات أخرى	-وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث -اعضاء هيئة التدريس	٢٠٢١-٢٠٢٥	٨٠٠٠٠٠٠

خطة خمسية لخدمة المجتمع و شؤون البيئة

الأهداف	المخرجات/ العوائد	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فريق العمل المسئول	فترة التنفيذ	
					البداية	النهاية
١- التدخين و الإدمان	١-١ انخفاض ظاهرة التدخين من ١٥ سنة فيما أقل	١-١-١ عمل استبيان للوقوف على حجم المشكلة	-الإنهاء من الإستبيان لكل الفئات بالكلية و المستشفى الإقبال على حضور الندوات -انخفاض اعداد المدخنين بين الطلاب و الموظفين و أعضاء هيئة التدريس -الإقبال على الحضور لعيادة علاج التدخين	أعضاء هيئة التدريس من قسمة الطب الشرعى و السموم و الصدر بمشاركة الطلبة و بالكلية.	٢٠٢١/٨	٢٠٢٥/٨
		٢-١-١ اقامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية				
		٣-١-١ حملات تثقيفية.				
		٤-١-١ ملصقات و مطويات				
		٥-١-١ التوعية من خلال القوافل الصحية				
		٦-١-١ استبيانات نهائية لقياس أثر النشاط				
		٧-١-١ تحديد مكان العيادة و البدء فى تجهيزها و توفير الأطباء المعاجين و الأدوية اللازمة للعلاج.				
		٨-١-١ الإعلان عيادة لعلاج التدخين تابعة لقسم الصدر.				
		٩-١-١ المشاركة فى اليوم العالمى للتدخين بمسيرة طلابية .				
	٢-١- القضاء على ظاهرة الإدمان	١-٢-١ مساعدة الطلاب المدمنين فى الوصول الى اماكن للعلاج من الإدمان.	اقبال الطلاب للعلاج من الإدمان		٢٠٢١/٨	٢٠٢٥/٨
		٢-٢-١ اقامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية				

الأهداف	المخرجات/ العوائد	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فريق العمل المسئول	فترة التنفيذ	
					البداية	النهاية
٢- خفض إنتشار إلتهاب الكبد	١- زيادة الوعي عن مكافحة الفيروسات الكبدية	١-١-٢ استطلاع نسبة الوعي لدى الأطباء و هيئة التمريض والمتربين على القسم من مرضى ومرافقيهم بالفيروسات الكبدية و طريقة العدوى و طرق الوقاية. ٢-١-٢ استبيان بمدى رضى الأطباء والمرضى عن مستوى مكافحة العدوى بالمستشفى. ٣-١-٢ ورش عمل للأطباء و هيئة التمريض. لكيفية مكافحة العدوى زورث عمل لمكافحة العدوى للمرضى واقاربائهم ٤-١-٢ التنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء ٥-١-٢ مسح شامل للأطباء والعاملين بالمستشفى للاصابة بالفيروسات الكبدية ٦-١-٢ انشاء عيادة تطعيمات متوفر فيها تطعيمات الفيروسات الكبدية والمصل المضاد لها	-الوعي بآليات مكافحة العدوى و تطبيقها داخل المستشفى و الأقسام -قياس إنتشار إلتهاب الكبد والحالات المصابة	أعضاء هيئة التدريس بقسم طب المناطق الحارة و باقى الأقسام المعنية بمشاركة الطلبة بالكلية تحت اشراف وكيل الكلية للخدمة المجتمعية و شؤون البيئة	٢٠٢١/٦	٢٠٢٥/٦
٢-٢- زيادة الاقبال على طلب التطعيمات ضد الفيروسات الكبدية	١-٢-٢ ندوة كل ٦ أشهر للأطباء و هيئة التمريض كل على حدة ٢-٢-٢ ندوة تثقيفية كل شهر للمرضى واقاربهم.				٢٠٢١/٨	٢٠٢٥/٨

الأهداف	المخرجات/ العوائد	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فريق العمل المسئول	فترة التنفيذ	
					البداية	النهاية
	٣-٢ خفض انتشار الكبد الوبائي بين الأطفال	١-٣-٢ إنشاء عيادة للكشف المبكر عن أمراض الكبد الوبائي بين الأطفال ٢-٣-٢ ندوات تثقيفية كل شهر لأهالي للمرضى من خلال القوافل الطبية ٣-٣-٢ قامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية ٤-٣-٢ التنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء . ٥-٣-٢ ملصقات و مطويات			٢٠٢١/٩	٢٠٢٥/٩
٣- صحة المرأة والطفل	١-٣ التغطية الكاملة بخدمات رعاية الأمهات والأطفال حديثي الولادة	١-١-٣ إنشاء عيادة لصحة المرأة تختص بجميع التخصصات ويقتصر العلاج فيه على السيدات والأطفال ٢-١-٣ العمل على إنشاء مبنى متكامل للأمراض النساء والتوليد والأطفال يقدم خدمة متميزة بالمستشفى الجامعي ٣-١-٣ ندوة تثقيفية كل شهر للمرضى واقاربهم. ٤-١-٣ قامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية ٥-١-٣ لتنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء . ملصقات و مطويات	التوعية لعدد كبير من السيدات بالعدات الصحية والغذائية لها اثناء فترة الحمل والرضاعة والعادات الغذائية السليمة للأطفال	أعضاء هيئة التدريس بقسم طب الاطفال وامراض النساء والتوليد	٢٠٢١/١٠	٢٠٢٥/١٠
	٢-٣ الحفاظ على مصر خالية من شلل الأطفال	١-٢-٣ إقامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية	توعية عدد كبير بأهمية الحصول		٢٠٢١/١٠	٢٠٢٥/١٠

الأهداف	المخرجات/ العوائد	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فريق العمل المسئول	فترة التنفيذ	
					البداية	النهاية
		٢-٢-٣ التنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء ٣-٢-٣ ملصقات و مطويات	على الأمصال في أوقاتها			
٤- صحة كبار السن	١-٤ صحة كبار السن	١-١-٤ إنشاء عيادة خاصة بكبار السن تقدم خدمة لهذه الفئة المهمشه من المجتمع ٢-١-٤ ندوة تثقيفية كل شهر للمرضى واقاربهم. ٣-١-٤ إقامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية ٥-١-٤ التنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء . ملصقات و مطويات	توعية عدد كبير من كبار السن بامراض هشاشة العظام وكيفية التغلب عليها والامراض المصاحبة لكبار السن مثل السكر وامراض القلب	أعضاء هيئة التدريس بقسم الباطنة العامة وجراحة العظام والطب الطبيعي والتأهيل	٢٠٢١/٨	٢٠٢٥/٨
٥- مرض السكر	١-٥ الوقاية و علاج مرض السكر	١-١-٥ أنشطة التوعية ٢-١-٥ حملات العلاج	إستبيانات المرضى	قطاع خدمة المجتمع أقسام الكلية المتخصصة	٢٠٢١/٧	٢٠٢٥/٧
٦- خفض إرتفاع ضغط الدم	١-٦ الوقاية و علاج مرض إرتفاع ضغط الدم	١-١-٦ أنشطة التوعية ٢-١-٦ حملات العلاج	إستبيانات المرضى إحصائيات العيادات	قطاع خدمة المجتمع أقسام الكلية المتخصصة	٢٠٢١/٨	٢٠٢٥/٨

الأهداف	المخرجات/ العوائد	الأنشطة	مؤشرات النجاح	فريق العمل المسئول	فترة التنفيذ	
					البداية	النهاية
			الخارجية و المستشفيات			
٧- خفض نسبة العدوي المكتسبة من المستشفيات	٧-١ خفض نسبة العدوي المكتسبة من المستشفيات	٧-١-١ ندوة تثقيفية كل شهر للعاملين بالمستشفيات ٧-١-٢ التنسيق مع القوافل الطبية للتواصل مع الأطباء . ٧-١-٢ إقامة سلسلة من الندوات و المحاضرات العلمية و الدينية و المجتمعية العملية ملصقات و مطويات	توعية عدد كبير من العاملين بالمستشفيات بكيفية التغلب على العدوي المكتسبة من المستشفيات	قطاع خدمة المجتمع أقسام الكلية المتخصصة	٢٠٢١/٧	٢٠٢٥/٧

٥٤٤
٥٩/١١/٢٥

٢٩٩ + ٢٩٩
٥٠١/١١/٢٩

جامعة طنطا
كلية الطب
قسم إدارة شؤون الكلية

محضر اجتماع مجلس الكلية
بجلسته الأولى المنعقدة بتاريخ ٢٠٢١/١١/٢٤

اجتمع مجلس كلية طب طنطا بجلسته المنعقدة يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢١/١١/٢٤ الساعة العاشرة صباحاً بقاعة مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور/ أحمد محمد غنيم أستاذ طب وجراحة العين عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية وبحضور كل من:

١. أ.د/ وليد سامي يوسف محمد	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٢. أ.د/ محمد عبد الرحمن سيد حنتيرة	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب
٣. أ.د/ محمد محمد عبده الشيبني	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث
٤. أ.د/ نهي نبيل محمد دغير	أستاذ ورئيس قسم الأمراض الجلدية والتناسلية
٥. أ.د/ محمد السيد السيد السليحة	أستاذ ورئيس قسم طب القلب والأوعية الدموية
٦. أ.د/ مجدي عيسى سعفان	أستاذ ورئيس قسم الأذن والأنف والحنجرة
٧. أ.د/ شرواء منير عجلائن	أستاذ وقائم بتسيير أعمال قسم التوليد وأمراض النساء
٨. أ.د/ هويدا إسماعيل حسين إسماعيل	أستاذ ورئيس قسم الطفليات
٩. أ.د/ أسامة السعيد صالح شلبي	أستاذ وقائم بتسيير أعمال مجلس قسم طب العين وجراحته
١٠. أ.د/ محمد زكريا حسين حسن	أستاذ ورئيس قسم الميكروبيولوجيا الطبية والعناية
١١. أ.د/ شريف مكامل شعاع	أستاذ وقائم بتسيير أعمال قسم الجراحة العامة
١٢. أ.د/ محمد رمضان عبد الرحمن الششوري	أستاذ ورئيس قسم الأمراض الباطنية
١٣. أ.د/ لؤي محمد مبروك الأخول	أستاذ ورئيس قسم جراحة المسالك البولية
١٤. أ.د/ عبد المنصور خليفتة سليمان الجمسي	أستاذ ورئيس قسم جراحة القلب والصدر
١٥. أ.د/ علاء يسوي سعيد محمود	أستاذ ورئيس قسم الأمراض العصبية والنفسية
١٦. أ.د/ حسان الدين فتح الله العداوي	أستاذ ورئيس مجلس قسم التشريح الانسي وعلم الاجنه
١٧. أ.د/ أمل محمد محمد أبو العلا	أستاذ وقائم بتسيير أعمال مجلس قسم جراحة التجميل والإصلاح
١٨. أ.د/ أيهاب فؤاد مصطفى زايد	أستاذ وقائم بتسيير أعمال قسم الطب الطبيعي والروماتيزم
١٩. أ.د/ علي عبد عبد الديب	أستاذ ورئيس قسم الميكروبيولوجيا الحيوية الطبية
٢٠. أ.د/ منال محمد علي البطش	أستاذ ورئيس قسم جراحة الأوعية الدموية
٢١. أ.د/ عادل حسيني أبو هاشم قمحاولي	أستاذ وقائم بتسيير أعمال مجلس قسم طب العظام والإصابات
٢٢. أ.د/ محمد أحمد حسن الهندي	أستاذ ورئيس قسم الهستولوجيا
٢٣. أ.د/ نجلاء إبراهيم عبد المتعم سرحان	أستاذ ورئيس قسم علاج الأورام بالإشعاع
٢٤. أ.د/ هشام أحمد توفيق جبر	

- ١ -

39